

INFORMASJON OM OU-FONDET

OU-fondets formål er å vedlikeholde og videreutvikle kommunens aktiviteter ved å gjennomføre eller støtte tiltak innenfor feltene opplæring og utvikling

OPPLÆRINGS- OG UTVIKLINGSFONDET

Oslo kommunes opplærings- og utviklingsfond ble opprettet november 1984. Bakgrunnen for et slikt fond var kommunens økonomisk vanskelige situasjon. I tillegg ønsket partene, arbeidstakerorganisasjonene og kommunen, et stabilt økonomisk grunnlag for opplærings- og utviklingstiltak. Forhandlingene resulterte i statutter for opplærings- og utviklingsfondet

FONDSSTYRETS OPPGAVER

- Fungere som opplæringsråd innen fondsmidlenes rammer
- Treffe vedtak om tildeling av midler til kurs, opplærings- og utviklingstiltak innen fondets rammer
- Treffe vedtak om stipendordningen
- Forvalte fondets midler

FINANSIERING AV FONDET

Fondets midler består av avgifter fra Oslo kommune og de ansatte

FORDELING AV FONDSMIDLER

- Tverretattlig/tverrfaglig opplæring, særskilte tiltak
- Stipend
- Opplæring av tillitsvalgte

STIPENDORDNINGEN

OU-fondets styre avsetter hvert år et beløp til stipend, som skal gå til opplæring og utvikling som faller utenfor den enkelte virksomhets internopplæring. Alle ansatte kan søke stipend, og stipendet skal dekke utgifter forbundet med tiltaket, unntatt lønn

OPPLÆRINGSVIRKSOMHETEN

Fondet skal støtte tiltak med sikte på bedre ledelse, planlegging, arbeidsmiljø, effektivisering, organisasjonsutvikling, økonomi, personalforvaltning, IKT, vernearbeid, samarbeid, likestilling, lover, avtaler og regelverk samt yrkes- og fagområder

OPPLÆRING AV TILLITSVALGTE

Fondet gir tilskudd til arbeidstakerorganisasjonenes opplæring av tillitsvalgte

OPPLÆRINGS- OG UTVIKLINGSFONDET HAR SOM OPPGAVE Å:

- Holde vedlike og videreutvikle aktiviteter ved å gjennomføre eller støtte tiltak innen opplæring og utvikling
- Gi tilskudd til tiltak med sikte på å bedre ledelse, arbeidsmiljø, trivsel og samarbeid

- Finansiere sentrale og tverretatlige kurs og annen opplæringsvirksomhet for kommunens ansatte
- Gi støtte til prosjekter og andre tiltak som kan gi grunnlag for planlegging og utvikling av de kommunale virksomheter
- Finansiere stipendordningen
- Være partssammensatt samarbeidsorgan sentralt for kompetansereformen

FONDSTYRETS SAMMENSETNING

Fondsstyret består av representanter fra Oslo kommune som arbeidsgiver og representanter fra forhandlingssammenslutningene. Styret velger selv sin leder og nestleder for 2 år av gangen, alternativt fra arbeidsgiver-/arbeidstakersiden

FONDETS SAMARBEIDSPARTNERE

- Byrådsavdelingene
- Virksomhetene
- Utviklings- og kompetanseetaten
- Arbeidstakerorganisasjonene

FONDSSTYRETS SEKRETARIAT

Byrådsavdelingene sørger for sekretariatsfunksjonen og regnskapsføring