

Oppsummering oppstartseminar 30. oktober 2008

- Hans Ole Rolfsen, Trondheim kommune ønsket velkommen
- kommunene som deltok presenterte status på arbeidet som utføres på områdene:
 - rekruttere og beholde ungdom
 - forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Anne Inga Hilsen, seniorforsker ved Arbeidsforskningsinstituttet innledet kort om aktuell forskning på områdene (se foiler vedlagt oppsummeringen)
- gruppene reflekterte rundt hvert tema
- presentasjon i plenum på forslag til forskning på de ulike områdene
- deltakerliste følger vedlagt; gruppene inndelt i farger

Oppsummering fra de ulike gruppene på området rekruttering:

Grønn gruppe

- stor konkurranse om arbeidskraft
- omdømme/status
- lønn/forhold til private på noen områder
- boligpriser
- utdanne ufaglærte
- utnytte små kommuners fordeler (felles bo - og arbeidsmarked)
- **Forslag til forskning: hvordan virker ulike tiltak for å beholde og rekruttere?**

Rød gruppe

Ungdom

- storby – arbeid er viktig omegn – bolig er viktig
- jfr Bo og flyttemotivsundersøkelsen Norsk demografisk forening
Ulike undersøkelser gir forskjellige bilder
- De som ønsker å etablere seg vs de som ikke gjør det. Ulike virkemidler for å tiltrekke ulike typer folk
 - Gi muligheter til ”begge”
 - Hva er det som virker, jf Utd.direktoratets undersøkelse om forebyggende arbeid i skolen MOT, Respekt etc. Overførbarhet til andre forskningsfelt?
 - Frafall i videregående skole; årsaker? Satsing på ”utdanningsvalg”; nytt fag i ungdomsskolen
 - Sjømannen, snekkeren og maskinkjørerene i 1960, jf de samme yrkesgruppene utdanningsforløp i TK i dag (2500 fagarbeidere, 2000 lærere, 1800 sosial/helsefag)
 - Praksismuligheter/læringsplasser!
 - Traineeordninger; forbilder
 - Ikke - vestlig innvandring vs trengs arbeidskrafta der den er?
 - Kommunen som en arena for alle: verdi – arbeid: respekt, åpenhet, takhøyde – effekt av dette?

Blå gruppe

Sosialt nettverk, arbeidsgivers bidrag for tilrettelegge helhetlig liv

Kafe – barnepass

Informasjon om og kjennskap til muligheter i kommunen; internt og eksternt

Arena for å presentere kommunen

- WWW
- Ambassadører

Forske på: Ung i jobbprosjektet og tilsvarende tiltak og måle effekten av disse.

Oppsummering fra de ulike gruppene på området forebyggende arbeidsmiljøarbeid:

Rød gruppe:

- ulike årsaker til sykefravær for eksempel brannmenn og pleie- og omsorgsarbeidere, organisering av arbeidet
- tilstrekkelig/god nok registrering av sykefraværet?
- bruk av ny sykmeldingsblankett...
- hva er godt arbeidsmiljø; utfordringer?
- møteplasser for tillitsvalgt og ledelse
- forskning på åpne eller anonym medarbeiderundersøkelse
- store organisasjoner – stort/utstrakt område; betydning for arbeidsmiljø
- ikke gode nok til å utnytte kompetansen i etnisk mangfold?

Grønn gruppe:

Ikke storbyespesifikt

Hvorfor er det så vanskelig?

- ikke forsket nok på NPM
- brukerperspektivet
- bestiller/utfører
- organisatoriske/ideologisk (politisk)
- størrelse
- ansattes holdninger

Blå gruppe:

- begrepsapparatet tilpasset yrke?
- skaper stordrift mindre synlighet og dermed større sykefravær, eller omvendt?
- vanskeligere å ansvarliggjøre og finne mening med jobben i storby?
- effekt av romslige egenmeldinger
- legenes behandling av pasienter sammenliknet mellom byene

Fremdrift:

- Kristiansand kommune jobber videre med området rekruttering etter bearbeidelse av innspillene fra oppstartseminaret
- Stavanger kommune jobber videre med området arbeidsmiljøarbeid etter bearbeidelse av oppstartseminaret
- nytt møte i Kristiansand før jul
- prosjektskisse klar til påske 2009